ASECNA

Communauté sénégalaise de l'ASECNA – ATSA

INNOVATION DAYS 2026

2ème édition • AI Agents Challenge

FICHE THÉMATIQUE

RESSOURCES HUMAINES

AI Agents Challenge
Réinventer les processus métiers par l'IA

Décembre 2026 | ERNAM – Dakar

Version 1.0 – octobre 2026



1 Problématique

Le processus de gestion des Avis de Vacance de Poste (AVP) implique plusieurs étapes et différents intervenants, depuis la préparation et la publication de l'AVP jusqu'à la réception, au contrôle et au traitement des candidatures. Le traitement des candidatures nécessite notamment de vérifier la conformité des dossiers, d'examiner les informations fournies par les candidats, de contrôler les pièces justificatives et de s'assurer de l'adéquation des profils avec les exigences définies dans l'AVP. Ces opérations peuvent générer un volume important de données et de documents à traiter, avec des tâches répétitives et un besoin permanent de suivi et de traçabilité.

2 Défi

Le défi consiste à explorer comment l'IA et les Agents IA pourraient assister et automatiser certaines étapes du processus de gestion des candidatures aux AVP, tout en garantissant la fiabilité des contrôles, la traçabilité des traitements et le maintien de la validation humaine

Ci-dessous un résumé du processus :

- Contrôle automatique de la complétude du dossier ;
- Rapprochement profil ↔ exigences de l'AVP ;
- Détection des pièces manquantes ;
- Notifications et relances ;
- Classement/préparation des dossiers pour la présélection ;
- Extraction des informations des CV et diplômes ;
- Préparation des tableaux de présélection ;
- Suivi des tests et entretiens ;
- Traçabilité de toutes les étapes.

3 Données disponibles

Dans le cadre de ce challenge, aucune donnée issue de candidats réels ne sera utilisée. Un lien sera mis à la disposition des participants donnant accès à un jeu de données entièrement fictif mais réaliste, conçu pour reproduire les principales situations rencontrées dans le traitement des candidatures.

Le jeu de données comprendra notamment 2 à 3 Avis de Vacance de Poste (AVP) fictifs, correspondant à des métiers et profils différents, ainsi qu'un ensemble de dossiers de candidature simulés comprenant des CV et différentes pièces justificatives.

À partir de ces données, l'Agent IA devra être capable de :

- Comprendre et extraire les exigences propres à chaque AVP : formation, expérience, compétences, qualifications et autres critères requis ;
- Lire et extraire les informations pertinentes contenues dans les CV et pièces justificatives ;
- Analyser les candidatures au regard des exigences du poste concerné ;
- Vérifier la complétude du dossier et identifier les informations ou pièces manquantes ;

• Détecter et signaler les éventuelles incohérences ou situations nécessitant une vérification ;

• Produire une synthèse structurée du dossier et des contrôles réalisés ;

• Transmettre les résultats de l'analyse pour validation humaine.

L'Agent IA aura ainsi un rôle d'assistance au traitement et à la préparation de la décision. Il ne devra pas se substituer à l'intervention humaine pour les décisions de présélection, de sélection ou de recrutement.

4 Résultats attendus

Les participants devront proposer un prototype ou une démonstration fonctionnel, sous forme :

• D'un Agent IA ;

• D'un workflow automatisé ;

• Ou d'une combinaison de ces solutions.

La solution proposée devra permettre de fluidifier et sécuriser le traitement des candidatures aux Avis de Vacance de Poste (AVP), en réduisant les tâches manuelles et répétitives tout en améliorant la rapidité, la fiabilité et la traçabilité du processus.

Le prototype devra idéalement présenter un scénario de traitement de bout en bout, depuis la réception d'une candidature jusqu'à la fin du processus.

La solution sera notamment appréciée selon :

• Gain de temps dans le traitement des candidatures ;

• Réduction des tâches manuelles et répétitives ;

• Fiabilité du contrôle de complétude des dossiers ;

• Pertinence de l'analyse du profil par rapport aux critères de l'AVP ;

• Capacité à gérer les pièces et informations de nature différente ;

• Traçabilité des traitements effectués par l'Agent IA ;

• Capacité à signaler les situations nécessitant une intervention humaine ;

• Simplicité d'utilisation et qualité de l'expérience utilisateur ;

• Capacité d'intégration ou de réplication dans le système d'information de l'ASECNA.

5 Calendrier indicatif

Les participants travailleront en amont des Innovation Days sur la base des fiches thématiques et des ressources mises à leur disposition.

1er novembre 2026 : transmission des fiches thématiques et lancement des travaux ;

2 au 30 novembre 2026 : phase d'analyse, de conception, de développement et de test des solutions ;

1er décembre 2026 : remise des prototypes et des livrables attendus.

Durant cette période, les équipes pourront être accompagnées par les référents métiers et techniques afin de faciliter la compréhension du processus, de répondre aux questions et de valider certaines hypothèses de travail.

Les solutions remises feront ensuite l'objet d'une présentation et d'une démonstration lors des Innovation Days.